

Themabijeenkomst Werk en Werkgelegenheid i.h.k.v. het VN-Verdrag

Datum: Donderdag 21 maart 2019 van 14.00-16.00u

Locatie: Van Der Valk Urmond

Verslag: Sandra Nijsten

Aanwezig:

- Hub Janssen Wethouder Sociaal Domein
- Natascha Wingelaar Wethouder Middelen en Economie
- Norbert Zeegers Vixia
- Jack van Rossum KBO Stein
- Bianca Houben Houben Vastgoedservice
- Jos Sanders Houben Vastgoedservice
- Elise Janssen Hans Janssen
- Ilona de Schwartz Stichting Volontario
- Jo Dohmen Stichting Volontario
- Math Habets Adviesraad Sociaal Domein / Sociale Inclusie Panel
- Hein Coumans VN-ambassadeur / Adviesraad Sociaal Domein / Sociale Inclusie Panel
- Elle Herfs Stichting MEE / Sociale Inclusie Panel
- Else de Bont VN-ambassadeur / Sociale Inclusie Panel
- Irma Janssen VN-ambassadeur / Sociale Inclusie Panel
- Mart Adams VN-ambassadeur / Sociale Inclusie Panel
- Dennis Veugelers Gemeente Stein / Sociale Inclusie Panel
- Bart Pijpers Gemeente Stein / Sociale Inclusie Panel
- Carla Saris Gemeente Stein
- Wim van Menen Gemeente Stein
- Janine Stribos Gemeente Stein
- Paul Kooij Gemeente Stein
- Sandra Nijsten Gemeente Stein / projectleider VN-Verdrag



Inleiding

Het VN-Verdrag inzake rechten van personen met een handicap is in Nederland in werking getreden sinds juni 2016. Op 18 september 2018 tekende het Steinse college van burgemeester en wethouders de intentieverklaring om een inclusieve gemeente Stein te worden. In Stein vinden we het belangrijk dat iedereen mee kan doen. Om hier invulling aan te geven wordt er een lokale inclusie agenda opgesteld. Hierin komen alle thema's terug die in het VN-Verdrag beschreven staan. De thema's zijn:

- Inclusief Onderwijs
- Digitale toegankelijkheid
- Fysieke toegankelijkheid
- Werk en werkgelegenheid
- Cultuur, vrije tijd en sport
- Zelfstandig wonen
- Gezondheid en welzijn



Proces

Om te komen tot een lokale inclusie agenda, vindt er over ieder thema een bijeenkomst plaats. Dit zal in de periode oktober 2018 en juli 2019 zijn. De actiepunten die hieruit komen vormen een agenda die aan het managementteam (MT), college van Burgemeester en Wethouders en vervolgens aan de raad zal worden voorgelegd. Aan de hand hiervan zal een prioriteitenlijst worden gemaakt van de actiepunten. Deze kunnen vervolgens worden uitgewerkt in een meerjarenagenda.



**Dat maakt
Stein voor mij ...**

Themabijeenkomst Werk en Werkgelegenheid

Op 21 maart 2019 vond de vijfde thema bijeenkomst plaats. Deze bijeenkomst ging over Werk en Werkgelegenheid. Zaken waar je aan moet denken is bijvoorbeeld het aanpassen van de werkplek, banenafspraken en re-integratie.

Verslag van de bijeenkomst

Tijdens deze bijeenkomst werd eerst gestart met de uitleg te geven wat het VN-Verdrag inhoudt. Met het VN-Verdrag inzake de rechten van mensen met een beperking wordt er naar gestreefd dat iedereen zo goed mogelijk (zelfstandig) mee kan doen in de maatschappij. Dat raakt diverse thema's waaronder ook 'Werk en Werkgelegenheid'.

Als eerste vertelde Norbert Zeegers een inspirerend verhaal. Norbert hoorde toen hij tiener was dat hij op een dag blind zou worden door een aandoening aan zijn oog. Norbert was toen ook al slechthorend. Norbert kwam bij Vixia werken in verband met beschut werken. Daar zag zijn leidinggevende dat Norbert genoeg kwaliteiten had. Toen Norbert al blind was, mocht hij een Hbo opleiding doen via Vixia en uiteindelijk kwam hij op zijn huidige werkplek terecht. Norbert is coördinator opleidingen is en heeft als taak om samen met een college de opleidingen te faciliteren voor zowel medewerkers van Vixia alsmede kandidaten vanuit het Participatiehuis. Hiervoor heeft zijn werkgever een investering gedaan in speciale software en Norbert een eigen werkplek gegeven zodat hij kan horen wat hij zoekt op de computer. Dit werkt prima voor Norbert en hij gaat nog iedere dag met veel zin naar zijn fulltime baan.

Vervolgens kwam een presentatie van Stichting Volontario. Zij hebben een waarderingssysteem waarbij vrijwilliger hun uren kunnen registreren. Diverse bedrijven in Stein die maatschappelijk betrokken zijn doneren aan de Stichting. Van dit geld kan er ieder jaar een event worden georganiseerd waarbij vrijwilligers naar rato Volo's ontvangen die zij kunnen inruilen voor cadeaus die op het event gepresenteerd staan. Aan het eind van de avond kunnen de bedrijven die op de markt staan de ontvangen Volo's inruilen voor euro's waardoor (een deel van) hun investering weer terugkomt. Zo een systeem zou je ook kunnen toepassen bij mensen met een afstand naar de arbeidsmarkt die in een vorm van een soort



werkervaringstraject met behoud van uitkering toch iets extra's kunnen verdienen naast het feit dat ze werkervaring opdoen. Dit is nog in ontwikkeling in samenwerking met de gemeente Stein.

Na de pauze gingen de aanwezigen met elkaar in gesprek door middel van stellingen. Belangrijkste aandachtspunten die hieruit naar voren kwamen, waren:

- Wanneer je iemand naar werk begeleidt, moet er aan de voorkant een aantal zaken goed geregeld zijn. Er moet goed zicht zijn op de psyche van de persoon en een goede jobcoach die de persoon begeleidt en in kan schatten hoe groot de motivatie is.
- Ondernemers zouden graag zicht hebben in wat er allemaal mogelijk is voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Niet alleen de werkgever en de betrokken persoon moet willen, het team waar de persoon terecht komt moet er ook achter staan.
- Belangrijk dat de lat niet te hoog wordt gelegd voor iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hier moet ook rekening mee worden gehouden met productiviteit.
- Ondernemer best bereid om te investeren in aanpassingen in de werkplek, maar het moet winstgevend blijven.
- Betere samenwerking met UWV.
- Afspraken tussen werkgever en jobcoach samen met de kandidaat.
- Aanbod en vraag naar werk bij elkaar brengen. Welke rol kan de gemeente hierin spelen?
- Nu gaat informatie over vele schijven heen. Zijn er mogelijkheden voor een anoniem digiloket waar vacatures en talenten bij elkaar kan worden gebracht.

Bovenstaand verslag met aandachtspunten wordt meegenomen in de samenstelling van de Lokale Inclusie Agenda die deze zomer wordt opgesteld wanneer alle themabijeenkomsten zijn geweest. Deze wordt voorgelegd aan het college en de raad en vormt een meerjarenagenda voor de gemeente.

Meer informatie over ook de andere themabijeenkomsten? Zie www.gemeentestein.nl/toegankelijk-stein of neem contact op met Sandra Nijsten via mail sandra.nijsten@gemeentestein.nl of via telefoon 06-24899702.

