

Dat maakt Stein voor mij...

Een flexibele en slanke organisatie die gericht is op samenwerking. En waarin mens en organisatie kwantitatief en kwalitatief op orde zijn om de taken van nu en in de toekomst optimaal uit te voeren. Om dit te bereiken, bouwt de gemeente Stein aan een moderne en professionele organisatie. Hierin worden systemen, instrumenten en de organisatiecultuur afgestemd op de visie op de nieuwe organisatie. Onderlinge samenwerking vormt de basis voor goede dienstverlening richting inwoners en bedrijven van de gemeente Stein. Een volwassen organisatie waar je graag in wilt werken. Een gemeente waar je trots op bent!

Om ons hierin te ondersteunen zijn wij op zoek naar een geschikte kandidaat voor de structurele functie van:

Regisseur multidisciplinaire aanpak leefbaarheid- & veiligheids casuïstiek (0,6 - 0,8 fte)

Snel schakelen is voor jou geen probleem, zowel communicatief als operationeel. Een emotioneel gesprek met een verwarde burger, gevolgd door een serieuze afspraak bij de politie. Geen probleem. En jij kunt ook zo van een strategisch niveau naar een operationeel niveau switchen. Ben jij op alle vlakken inzetbaar en heb je een verbindende persoonlijkheid, solliciteer dan op deze regisseursfunctie!

Welke uitdaging ga je aan?

Binnen het team Samenleving en Veiligheid ben jij de spil in het aanpakken van meervoudig complexe problematiek en het creëren van veiligheid voor inwoners. Je werk hierin nauw samen met je collega's van openbare orde & veiligheid en het sociaal domein en andere partners in het werkveld van Zorg en Veiligheid, zoals politie, het Zorg en veiligheidshuis, woningstichtingen, Partners in welzijn, enzovoort.

De werkzaamheden die je gaat doen is het voeren van proces-, casus- en ketenregie. Dat houdt o.a. in:

- Samen met partners een plan van aanpak opstellen en zorgdragen voor- en regievoeren op de uitvoering hiervan;
- Voeren van gesprekken met netwerk en omgeving over een integrale aanpak;
- Deelnemen aan het Multidisciplinair overleg in het Zorg en Veiligheidshuis;
- Uitvoeren en coördineren van gemeentelijke interventies en adviseren over de inzet van bestuurlijke maatregelen;
- Advisering van het bestuur;
- Het bewaken van de voortgang;
- Het onderhouden van een netwerk van relevante professionele partners, denk hierbij aan zowel interne collega's als externe veiligheids- en zorgpartners;
- (Beleids)advies op het snijvlak van veiligheid en zorg en advisering over interne samenwerking met het sociaal domein;

Wie zoeken wij?

We zoeken een kandidaat met minimaal HBO werk- en denkniveau die kennis heeft van het gemeentelijk werkveld van het veiligheids- en sociaal domein. Daarnaast heb je;

- inzicht in de functionele verhoudingen binnen de gemeente en de relatie met externen;
- het vermogen om effectief te kunnen werken in een politiek-bestuurlijke omgeving;
- aantoonbare affiniteit en ervaring met het regisseren en laten samenwerken van diverse organisaties en organisatieonderdelen.



Waarbij we de volgende kerncompetenties graag terugzien in het profiel van én in het gesprek met de kandidaat:

- Je kan goed luisteren.
- Je hebt een open houding.
- Je hebt een sterke persoonlijkheid en straalt dit ook uit.
- Je bent altijd op zoek naar gemeenschappelijke belangen en bent een geboren verbinder.
- Je beschikt over uitstekende gespreksvaardigheden.
- Je bent flexibel inzetbaar.
- Je bent in staat om netwerken op te bouwen en te onderhouden

Wat bieden wij?

- De functie moet nog formeel worden ingeschaald op basis van de HR21 systematiek. De functie is indicatief vastgesteld op schaal 10, minimaal €3.558,- en maximaal €5.247,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek (salarispeil 1 januari 2024). Inschaling op basis van kennis en ervaring;
- Een structurele functie, waarbij het eerste jaar wordt aangegaan met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Na één jaar kun je in aanmerking komen voor een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB) van 17,05% over je brutosalaris en dit kun je bijvoorbeeld inzetten voor het kopen van extra verlof of als aanvulling op je salaris. Je kunt hiermee keuzes maken die passen bij jouw levensfase, persoonlijke wensen en doelen. (8% vakantiegeld is opgenomen in dit budget).
- Een maatschappelijk relevante functie met een breed werkveld;
- Een informele werkomgeving met korte lijnen en invloed;
- Flexibele werktijden en mogelijkheid tot thuiswerken;
- Ruime mogelijkheden voor opleiding en ontwikkeling.

Meer informatie

Voor meer inhoudelijke informatie over deze functie kun je contact opnemen Nathalie Daniels, teamleider VTH/OOV via het telefoonnummer 046-4359393. Over de procedure en algemene informatie kun je terecht bij Frans Winkelmolen, HR-adviseur, via het telefoonnummer 06 – 227 283 72.

Solliciteren.

Een sollicitatiebrief met duidelijke motivatie voor de functie en een actueel CV kun je tot en met donderdag 2 mei 2024, gericht aan het College van Burgemeester & Wethouders, mailen naar vacature@gemeentestein.nl o.v.v. Regisseur multidisciplinaire aanpak leefbaarheid- & veiligheidscausistiek.

